(Project Brief รายโครงการ)

การจัดทำแบบสรุปโครงการแบบย่อ (Project Brief) ของโครงการสำคัญภายใต้งบประมาณของจังหวัด

ประเด็นการพัฒนาจังหวัด ประเด็นการพัฒนาที่ 4 ยกระดับขีดความสามารถภาครัฐเพื่อให้บริการประชาชน (Government e – Service)

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล

หัวข้อ	รายละเอียด
1. ชื่อโครงการ	ยกระดับบุคลากรภาครัฐ
2. ชื่อแผนงาน	เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล
3. แนวทางการพัฒนา	1. เพิ่มประสิทธิในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล 2. ส่วนราชการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาบริหารจัดการองค์กร
4. หลักการและเหตุผล	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านที่ 6 กำหนดให้ภาครัฐต้องพัฒนาระบบบริหารจัดการ ปรับเปลี่ยนภาครัฐให้ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและโยชน์ส่วนร่วม” ปรับระบบการบริการให้มีมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย พร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล มาพัฒนาและประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้ง มีลักษณะเกิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน จากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่กล่าวมา จังหวัดปทุมธานีได้กำหนดทิศทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับแผนดังกล่าว ประกอบกับเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดปทุมธานี 20 ปี ต้องการที่พัฒนาให้เป็นภาครัฐทันสมัย จึงต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ คือ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำหลักการเพิ่มประสิทธิภาพของระบบราชการและการแสวงหาประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด โดยมีประเด็นที่ต้องดำเนินการ เพื่อรับมือกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถของภาครัฐ ประกอบด้วย ๑) พัฒนาการให้บริการ ภาครัฐที่ตอบโจทย์ สะดวก ประหยัด แก่ประชาชนและผู้ประกอบการ โดยพัฒนาคุณภาพการให้บริการ และเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม ๒) ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐ ให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาของจังหวัด ๓) ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นภาครัฐดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาจังหวัด และสร้าง ระบบ

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล

หัวข้อ	รายละเอียด
	บริหารจัดการ และ ๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มี ทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล
5. วัตถุประสงค์ของโครงการ	- พัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล
6. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(1) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ข้อมูลพื้นฐาน : ปี 67 = 94.69 คะแนน ปี 66 = 62.34 คะแนน ปี 65 = 92.16 คะแนน
	(2) การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ข้อมูลพื้นฐาน : ปี 2567 = 419.19 คะแนน ปี 2566 = 449.47 คะแนน ปี 2565 = 389.76 คะแนน
7. พื้นที่เป้าหมาย	- ส่วนราชการส่วนภูมิภาค 34 ส่วนราชการ
8. กิจกรรมหลัก	ยกระดับบุคลากรภาครัฐ
8.1 กิจกรรมหลักที่ 1 งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ก่อสร้างอาคารฝึกอบรมพร้อมที่พัก โรงพยาบาลลาดหลุมแก้ว ตำบลระแหง อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี - 33,396,800 บาท - สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
8.2 กิจกรรมหลักที่ 2 งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	อบรมบุคลากรภาครัฐเพื่อรองรับการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 - 10,000,000 บาท - สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
9. หน่วยงานดำเนินการ	- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดปทุมธานี
10. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570
11. งบประมาณ	- 43,396,800 บาท
12. ผลผลิต (Output)	-.บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี และความพร้อมในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐและส่งเสริมธรรมาภิบาล

หัวข้อ	รายละเอียด
13. ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ (Outcome)	- การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ - ภาครัฐทันสมัยมีประสิทธิภาพตอบโจทย์การบริการประชาชน